

Sainte-Rose-du-Nord



Planification stratégique **PRÉSENTATION**

Septembre 2023



Table des matières

Contexte	3
Ambition	3
Levier d'action	4
Vision collective d'avenir	4
Orientations stratégiques	5
Orientation 1	6
Orientation 2	7
Orientation 3	8
Orientation 4	9
Orientation 5	10

Contexte

Située au cœur de paysages uniques, Sainte-Rose-du-Nord (SRDN) se situe dans une région reconnue pour ses attraits touristiques qui offrent plusieurs possibilités de développement.

La municipalité de SRDN possède nombreux atouts sur lesquels appuyer son projet collectif. Elle se trouve aujourd'hui à la croisée des chemins pour propulser ses potentiels à un niveau durable et profitable pour toute.s ses habitant.e.s. Pour ce faire, la municipalité de SRDN a entrepris un exercice de planification stratégique collectif en 2022, piloté par la Société de développement de Sainte-Rose-du-Nord (SD).

Dans un contexte où le développement durable et la lutte contre les changements climatiques deviennent une réalité à l'échelle des municipalités et des territoires, la SD souhaite s'outiller de manière visionnaire afin de concevoir des stratégies de développement économique, social et culturel qui soient les plus adaptées pour la population, la région et les visiteurs.

Dans une volonté d'avoir une approche concertée, l'organisme a souhaité que cette démarche permette de consulter les acteurs de l'ensemble du territoire.

Ambition

Fédérer et innover pour Sainte-Rose-du-Nord

Fédérer l'ensemble des acteurs du territoire : les natifs et les nouveaux arrivants, les villageois et les résidents des lacs, les jeunes et les moins jeunes autour d'un projet collectif et porteur.

Innover pour faire face aux défis environnementaux, humains et économiques d'un village en pleine mutation, la SD souhaite offrir des réponses adaptées aux besoins et aux tendances.

Définir et partager son ADN, ses valeurs propres

Définir l'essence même de Sainte-Rose-du-Nord, son identité propre ce qui l'anime et la fait vibrer dans le cœur de ses résidents et de ses visiteurs.

Partager ses valeurs, développer un sentiment d'appartenance et favoriser l'émergence de projets porteurs.

Embellir et dynamiser le cœur villageois

Embellir nos infrastructures pour les rendre sécuritaires, attrayantes et polyvalentes.

Dynamiser le village en se dotant d'une vision porteuse et authentique. Créer les activités économiques qui vont attirer, retenir les visiteurs et les habitants.

Améliorer la qualité de vie des résidents en favorisant des moments et des lieux conviviaux en plus des services et des commerces de proximité.

6

leviers d'action de SRDN



Le territoire offre une richesse naturelle inégalable

La présence de trois parcs nationaux et celle du fjord font du village un endroit incomparable et attractif.

La nature y est préservée, L'accès à l'eau, la montagne, la forêt sont à portée de main.

Un des plus beaux villages du Québec

Son environnement et son cœur de village pittoresque sont des attraits touristiques qui offrent un cadre de vie exceptionnel et attractif.

Les technologies numériques sont déjà bien implantées

Ceci permet aux résidents et visiteurs de rester connectés et de travailler à SRDN, ouvrant la porte à de nouvelles installations permanentes ou de plus longue durée.

Ses citoyens sont mobilisés et engagés

Plusieurs ressources, comités, associations et infrastructures sont actifs sur le territoire de la municipalité. Ils sont des canaux de communication et d'échange qui seront très utiles dans le cadre de la démarche de planification.

Son territoire présente des opportunités

Économique et social : le milieu forestier, le milieu agricole, les croisières fluviales, les milieux naturels, le cœur de village historique, les activités récréotouristiques, et d'autres encore.

Les acteurs régionaux sont mobilisés pour SRDN

Son positionnement distinctif au niveau touristique favorise une collaboration avec les acteurs de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Le succès de SRDN est intimement reliés à celui de la région.

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Vision collective d'avenir

Sainte-Rose-du-Nord est une perle naturelle et humaine, où la montagne et le Fjord se rejoignent autour d'une communauté diversifiée et inclusive pour créer un lieu unique au cœur du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

Pôle régional de tourisme nature et culturel, innovante et ingénieuse dans ses modèles de coopération et d'entraide et ouverte sur le monde, Sainte-Rose-du-Nord est un milieu de vie stimulant et une destination envoutante.

Orientations stratégiques

Pour guider nos actions vers notre vision, c'est notre réponse aux défis identifiés.

1 Affirmer l'identité distinctive de Sainte-Rose-du-Nord : la Perle du Fjord

AXE DE TRAVAIL 1 : Réaménager le quai et le centre du village pour les embellir, développer l'attractivité du village et la rétention des touristes.

OBJECTIFS :

- Faire une réfection du quai et des berges pour assurer le maintien des activités touristiques en toute sécurité, à court terme.
- Concevoir le projet de reconstruction du quai et des berges, prenant en compte les évolutions liées aux changements climatiques et la sécurité des visiteurs.
- Concevoir, en consultant la population, un plan de réaménagement du cœur villageois et la zone du quai (mobilité, sécurité, commerces, environnement, végétation, art, etc.).
- Réaménager le cœur villageois et la zone du quai.

AXE DE TRAVAIL 2 : Définir et promouvoir l'image de marque de Sainte-Rose-du-Nord.

OBJECTIFS :

- Travailler et créer, avec les citoyen.ne.s et partenaires, l'identité de SRDN (logo), en fonction son histoire, ses valeurs, ses richesses, sa marque, ses besoins en matière de commerces et services.
- Créer une charte de développement pour les entreprises, les partenariats, les habitant.e.s et projets de SRDN.
- Adopter une stratégie de communication qui fasse la promotion du caractère écoresponsable de la destination.

AXE DE TRAVAIL 3 : Optimiser les opportunités de collaboration qui peuvent nous aider à avancer plus vite.

OBJECTIFS :

- Se rapprocher de tous les partenaires pouvant accélérer les projets de développement (TSLSJ, MRC, ATS, Ministère tourisme, MAMH, Ministère agriculture, Programmes de développement entrepreneurial, projets de recherche, bénévolat / coopératives, partage).

2

Faire de Sainte-Rose-du-Nord un milieu de vie toujours plus attractif, dynamique et inclusif

AXE DE TRAVAIL 1 : Bonifier l'offre de logements en nombre, qualité et diversité.

OBJECTIFS :

- Réaliser une veille des initiatives mises en place par d'autres municipalités pour gérer les locations court et long terme.
- Dresser un portrait précis des logements et des besoins (selon parcours de vie), notamment en matière de logements sociaux et de capacité pour les nouveaux travailleurs.
- Réviser les outils réglementaires et en assurer la mise en œuvre (location saisonnières, réglementation urbanistique – Plan d'implantation et d'intégration architecturale).

AXE DE TRAVAIL 2 : Favoriser la résilience alimentaire par la production agroalimentaire locale et durable.

OBJECTIFS :

- Développer la production alimentaire locale et l'ensemble de la chaîne de valeur (production, transformation, distribution et consommation) dans une optique d'autonomie et d'économie circulaire.

AXE DE TRAVAIL 3 : Développer une offre de biens et services qui favorise une résilience alimentaire.

OBJECTIFS :

- Identifier les expériences d'autres territoires.
- Consulter la population pour adapter l'offre d'activités et services à ses besoins et les modèles d'affaire adéquats (ex : épicerie libre-service, coop, services de restauration, services de proximité en santé, divertissement, etc.).
- Mettre en place un service d'épicerie locale.

AXE DE TRAVAIL 4 : Développer l'esprit communautaire des citoyens et adopter un modèle de développement durable et régénératif.

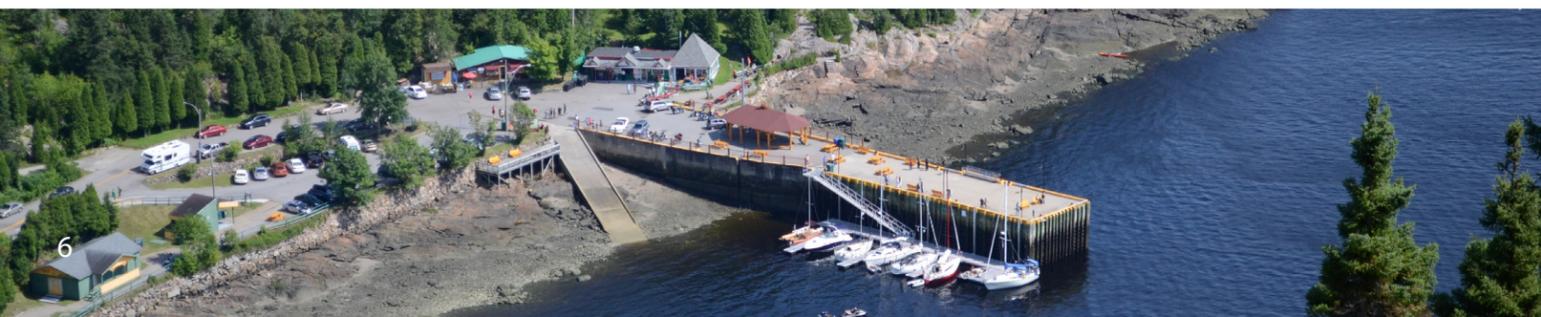
OBJECTIFS :

- Connaître et partager les compétences et les savoir-faire des roserain.ne.s.
- Reconnaître et valoriser l'implication des citoyen.ne.s sur le territoire.
- Faire un appel à propositions pour des projets collectifs (production d'énergie, commerces, communautaires, culturels, etc.).

AXE DE TRAVAIL 5 : Mettre en place les outils technologiques nécessaires à la connexion avec le monde.

OBJECTIFS :

- Assurer l'accès à une connexion haute vitesse sur le territoire.
- Rendre accessible un espace de travail collaboratif avec connexion haute vitesse à la population et aux visiteurs.



3

Faire de Sainte-Rose-du-Nord une « destination » de choix

AXE DE TRAVAIL 1 : Faire de SRDN une destination d'aventure et d'écotourisme au rythme des saisons.

OBJECTIFS :

- Bonifier et développer l'offre d'activités d'aventure et d'écotourisme sur le territoire.
- Développer l'offre touristique avec les partenaires de proximité.

AXE DE TRAVAIL 2 : Renforcer la capacité et l'expérience d'accueil pour allonger les séjours touristiques.

OBJECTIFS :

- Évaluer la capacité d'accueil actuelle, et celle souhaitée, dans une perspective de développement durable et les limites de ressources naturelles.
- Appuyer des projets de développement et d'hébergement qui ont une vision durable territoire, respectueuse de l'offre actuelle, de l'environnement et du paysage, incluant une offre haut de gamme.
- Faire un guide des activités locales pour inciter les visiteurs à séjourner plus longtemps.
- Améliorer et diversifier l'accueil à SRDN.
- Diversifier l'offre de commerces, entre autres, de service hivernale, avec une offre qui soit en lien avec les souhaits de la population.

AXE DE TRAVAIL 3 : Faire connaître les patrimoines culturels, artistiques et historiques.

OBJECTIFS :

- Développer une politique culturelle avec Comité Arts et Culture.
- Appuyer et développer des activités artistiques et culturelles en partenariats avec le milieu, afin de consolider SRDN comme capitale culturelle régional.



4

Lutter contre les changements climatiques et leurs conséquences sur la population et le territoire

AXE DE TRAVAIL 1 : Développer une gestion intégrée des eaux (potable, pluviale et usée).

OBJECTIFS :

- Mettre en place un système de traitement des eaux usées, prenant en compte les évolutions liées au changement climatique.
- Recenser et souscrire aux divers programmes encourageant les économies d'eau potable.

AXE DE TRAVAIL 2 : Développer nos compétences en matière de transition socio-écologique pour anticiper et piloter l'avenir du territoire.

OBJECTIFS :

- S'informer et se former sur les sujets suivants : biodiversité, économie circulaire, Tourisme régénératif, Agriculture régénérative et Innovation sociale.
- Se doter d'une stratégie (vision et plan d'action) pour lutter et s'adapter aux changements climatiques.

AXE DE TRAVAIL 3 : Développer notre résilience énergétique.

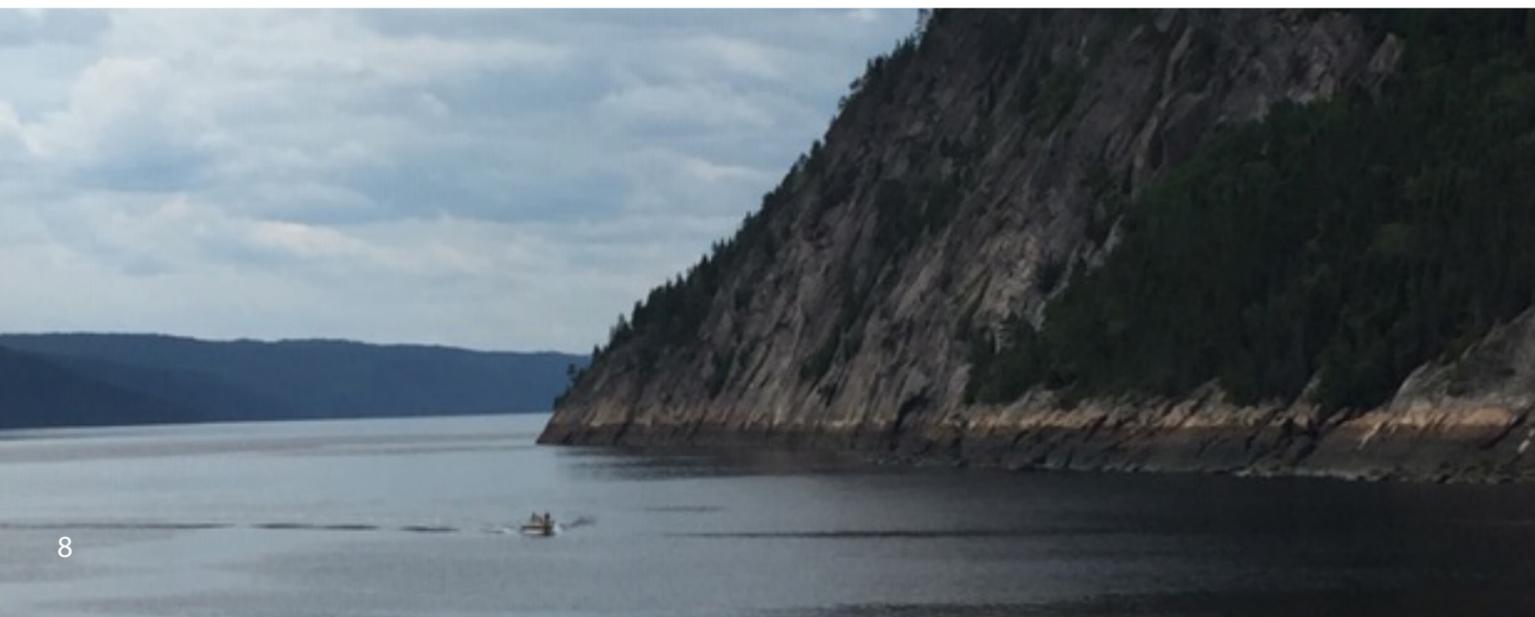
OBJECTIFS :

- Réaliser une veille des technologies énergétiques et des initiatives d'autres territoires (voir Lac-Mégantic projet en micro-réseau).
- Inventorier le potentiel de la municipalité en matière de production d'énergie.
- Développer un projet qui permettra de produire notre énergie.

AXE DE TRAVAIL 4 : Développer les transports collectifs et des alternatives à l'auto solo.

OBJECTIFS :

- Réaliser une veille des initiatives mises en place par d'autres municipalités rurales.
- Mettre en place un système d'autopartage du véhicule électrique municipal.



5

Avoir les moyens de nos ambitions en matière de gouvernance, de financement et de mobilisation.

AXE DE TRAVAIL 1 : Déployer les moyens financiers et humains nécessaires à la mise en œuvre du plan stratégique.

OBJECTIFS :

- Identifier les subventions disponibles, les programmes de soutien et les ressources universitaires ou collégiales pertinentes pour les projets.
- Créer un budget participatif et vert pour financer les projets communautaires.
- Rendre résiliente la Municipalité et la Société de développement par la coopération intermunicipale ou autres partenariats et ententes.
- Évaluer les modèles de financement alternatifs : sociofinancement, actions obligataires citoyennes, obligations vertes... (ex : Bâtiment 7 à Mtl).

AXE DE TRAVAIL 2 : Attirer des projets de recherche, d'entrepreneuriat et d'innovation durables.

OBJECTIF :

- S'approcher des instituts de recherche en agriculture, foresterie, énergie, biodiversité marine pour des projets conjoints.

AXE DE TRAVAIL 3 : Créer des espaces et moments pour favoriser l'entraide, la solidarité, le partage de responsabilité et la pérennité des actions du plan stratégique.

OBJECTIF :

- Mettre en place un comité de pilotage du plan stratégique.
- Créer un Conseil de la relève, pour développer l'intérêt pour la politique municipale et former la relève pour le Conseil.

